

Fondos de empleados: aliados de la prosperidad

# Cosecha de logros

Con una asistencia récord de más de 900 personas, se desarrolló en Cartagena el XXII Congreso Nacional de Analfe en donde se abordó el presente y futuro de estas organizaciones solidarias.



Durante el Panel "Panorama Económico desde la Perspectiva Empresarial" intervinieron, de izquierda a derecha: Germán Arce, Presidente del Consejo Gremial Nacional; Luz Mary Guerrero, Presidenta de Servientrega; la periodista y moderadora Claudia Palacios; María Claudia Lacouture, Presidenta de la Cámara Colombo Americana, y Matías Laks, Country Manager de Rappi. / Foto: Analfe.

## El primer subsidio

Durante el evento, se entregó el primer subsidio de vivienda de interés social con recursos aportados por el Estado.

## Más plazo

El Gobierno anunció que la implementación del Modelo de Pérdida Esperada se amplía hasta 2024.

## Buena salud

La Supersolidaria presentó un balance positivo de los indicadores de los fondos de empleados.

## Medio ambiente

"Colombia es uno de los países con alta vulnerabilidad al cambio climático": Manuel Rodríguez.

## Productividad y sostenibilidad

Los fondos de empleados refuerzan estrategias para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

# En las grandes ligas

Los fondos de empleados ya no solo hacen parte de las políticas públicas del Estado, sino que se convirtieron en un agente crucial para la generación de progreso social y equidad.



En la mesa principal, durante la instalación del Congreso aparecen, de izquierda a derecha: Ricardo Andrés Vásquez Monsalve, Presidente de la Junta Directiva de Analfe; Miller García Perdomo, Presidente Ejecutivo de Analfe; Vivian Barliza Illidge, Superintendente de la Economía Solidaria; María Fernanda Valdés, Viceministra Técnica de Hacienda; Olga Lucía Velásquez, Representante a la Cámara y Germán Blanco, Senador de la República. / Foto: Analfe.

Durante dos días y una noche, más de 900 directivos y representantes de los fondos de empleados se dieron cita en Cartagena para escuchar a expertos y analistas sobre la coyuntura económica, el contexto internacional, los desafíos de la Inteligencia Artificial y su impacto en estas organizaciones solidarias, así como el impacto del cambio climático, el avance y compromiso empresarial con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y los retos para continuar avanzado en temas como la inclusión, la equidad y el progreso nacional.

“No me esperaba una asistencia tan enorme y un interés tan notable por parte de la concurrencia”, afirmó el exdirector del Banco de la República y expresidente de ANIF, Sergio Clavijo, uno de los conferencistas invitados, quien abordó los desafíos de la economía colombiana, sus riesgos y las oportunidades de inversión.

En la cita del XXII Congreso Nacional de Analfe, que contó con una amplia muestra comercial, se hicieron anuncios importantes por parte de las autoridades gubernamentales, como la ampliación del plazo de la entrada en vigencia del Modelo de Pérdida Esperada con efectos contables, la inclusión de este sector en el Plan Nacional de Desarrollo, la carta de intención con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo para participar en el proceso de industrialización del país, y la oficialización de la medida que le permite a estas organizaciones canalizar los subsidios de vivienda entre sus asociados.

## Varias miradas

La Viceministra Técnica de Hacienda, María Fernanda Valdés, hizo una radiografía del comportamiento del sector productivo y señaló que hay logros para mostrar como la reducción del desempleo a un dígito, la pérdida de dinámica de la inflación y el control del déficit fiscal. Sin embargo, re-

conoció que este año el crecimiento del PIB estará por debajo del 2%.

También hubo una mirada desde la visión foránea. El director del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para Colombia, Ramiro López Ghio, señaló que uno de los avances de Colombia es la reducción en los índices de pobreza, pero llamó la atención sobre los altos niveles de corrupción.

Una de las intervenciones que llamó la atención, por sus implicaciones en todos los ámbitos sociales y económicos, fue la del exministro de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Manuel Rodríguez. El experto advirtió que Colombia

está entre los siete países más vulnerables al cambio climático y señaló que el fenómeno del El Niño del 2023-2024 puede ser más fuerte de lo esperado.

## Sostenibilidad y productividad

La productividad y la sostenibilidad, dos de los ejes centrales del Congreso de los fondos de empleados, se analizaron desde diversos puntos de vista a través de paneles que se enfocaron en el eje empresarial y el compromiso de las organizaciones con el cumplimiento de su responsabilidad social.

Entre tanto, los presidentes Ejecutivo y de la Junta Directiva de Analfe, Miller García Perdomo, y Ricardo Vásquez Monsalve, respectivamente, hicieron un balance de los logros del gremio para los fondos y presentaron una agenda de los principales desafíos que enfrentan estas organizaciones en el futuro inmediato.

“La salud de los fondos es buena”, señaló en su último acto público la Superintendente de la Economía Solidaria, Vivian Carolina Barliza. Recordó que, entre 2021 y el 2022, la cartera total de los fondos de empleados aumentó en 1,1 billón de pesos al pasar de \$8,7 a \$9,8 billones. Con este crecimiento, los activos de estas empresas solidarias llegaron a 13 billones de pesos.



Junta Directiva de Analfe. De izquierda a derecha: Juan Carlos Quintero Becerra, Jairo Alexander Vela Ruda, Iván Duque Escobar, Marcela Báez Puentes, Ricardo Andrés Vásquez Monsalve, Orlando Rafael Arrieta, Piedad Escobar Mora, Juan Carlos Díaz Moya, Andrés Fernando Moreno García, y Mónica Arias Dávila. / Foto: Analfe.

## Agenda pendiente

Avanzar en el desmonte de las barreras normativas que aún persisten en el sector y que impiden una mayor dinámica de crecimiento, entre ellas las siguientes:

➔ **Reducción del Fondo de Liquidez del 10 al 7%** para generar una mayor liquidez en los fondos de empleados.

➔ **Más flujo de crédito** al pasar del 10% al 15%

la cuantía máxima para cupo individual con garantía personal y del 20 al 25% con garantía admisible.

➔ **Segmentar los fondos** en supervisión y marco regulatorio con el fin de permitir y realizar un control y vigilancia acorde con la naturaleza y tamaño de cada uno de estos organismos.

## Principales logros

### ➔ Primer subsidio de vivienda a través de un fondo de empleados:

Con la oficialización de este mecanismo, estas organizaciones solidarias abren las puertas para que los asociados puedan cumplir el sueño de tener casa propia.

### ➔ Avance en el proyecto sobre pago de mesadas pensionales:

La iniciativa, que permitirá el pago de las mesadas pensionales a través de los fondos de empleados, logró el respaldo de buena parte de los parlamentarios y cursa satisfactoriamente en el Congreso de la República.

### ➔ Inclusión de un artículo propio en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026:

En el artículo 304 se hace un reconocimiento puntual a las bondades sociales de este modelo solidario y se establecen medidas de promoción del crédito para poder irrigar recursos para el fortalecimiento de proyectos productivos de los asociados.

### ➔ Ampliación del plazo:

Un tema que se venía trabajando de tiempo atrás fue anunciado durante el congreso fondista: la prórroga del plazo para la implementación del Modelo de Pérdida Esperada hasta mediados de 2024.

### ➔ Gestión con diferentes actores:

Se continuaron fortaleciendo las relaciones y alianzas con el Gobierno, Congreso de la República, organismos de control y supervisión, y otros públicos objetivos para potencializar el sector.

Se entregó el primer subsidio de vivienda de interés social a través de un fondo de empleados

## El día más feliz de Jesús Alirio

En un escenario atiborrado de asistentes, Jesús Alirio Alzate Tenorio, recibió el primer subsidio de vivienda gestionado por un fondo de empleados, tras la autorización del Gobierno para que estas entidades solidarias entren a intermediar apoyos estatales hipotecarios.



Durante el acto de entrega formal del primer subsidio de vivienda otorgado a través del Fondo de Empleados del Grupo Éxito – Presente, aparecen, de izquierda a derecha: Miller García Perdomo, Presidente Ejecutivo de Analfe; Ricardo Andrés Vásquez Monsalve, Gerente del fondo de empleados; Olga Lucía Velásquez, Representante a la Cámara; Germán Blanco, Senador de la República; Jesús Alirio Alzate Tenorio, asociado beneficiado; Vivian Barliza Illidge, Superintendente de la Economía Solidaria, y María Fernanda Valdés, Viceministra Técnica de Hacienda. / Foto: Analfe.

Desde hacía dos años, Jesús Alirio Alzate Tenorio, un diseñador de publicidad que antes fue escolta privado y luego empleado en el área de facturación y atención a proveedores, venía haciendo gestiones para hacerse a su propia casa y dejársela como herencia a su hijo Dylan, de 8 años. Tener techo propio fue siempre su gran ilusión.

Reunió toda la documentación, los certificados de ingresos y gastos, consiguió extractos bancarios, visitó urbanizaciones en su natal Cartago y solicitó un crédito a una entidad bancaria, pero nunca se lo aprobaron, y entonces acudió a consejos de amigos y compañeros de trabajo.

Cuando todo parecía imposible, el Gobierno expidió el Decreto 951/2021, reglamentario de la Ley 2079/2021, que permite a los fondos de empleados canalizar subsidios a sus asociados para vivienda nueva y, además, poder beneficiarse de la reducción de intereses de la cuota del crédito a través del Fondo de Reserva para la Estabilización de la Cartera Hipotecaria (FRECH), que administra el Banco de la República.

Alzate Tenorio fue el primer beneficiario. El Fondo de Empleados del Grupo Éxito, Presente, que tiene más de 39.000 asociados, no solo le aprobó el crédito que necesitaba, sino que lo apoyó en el trámite para la obtención del subsidio que cobija al programa



/ Foto: Pixabay.

“Mi Casa Ya” y la cobertura del FRECH. “Con ambos apoyos mi crédito quedó en 15 millones 800 mil pesos”, señala.

“Lograr que los fondos de empleados pudieran incursionar en la intermediación de subsidios para vivienda social no fue fácil y se necesitaron muchos estudios y argumentos”, afir-

ma el Presidente Ejecutivo de Analfe, Miller García Perdomo.

Con este primer caso, que se oficializó durante el XXII Congreso Nacional del gremio fondista, se da un gran salto para promover el bienestar de miles de hogares colombianos, pues los fondos no solo continúan financiando

El Fondo de Empleados del Grupo Éxito, Presente, apoyó a Jesús Alzate en el trámite para la obtención del subsidio que cobija al programa ‘Mi Casa Ya’.

programas de vivienda, que está en sus portafolios de servicios, sino que pueden intermediar subvenciones estatales en una de las actividades más requeridas por la población.

“Este es un gran logro, es muy emotivo poder entregar este primer subsidio”, afirmó el gerente del Fondo Presente, Ricardo Vásquez Monsalve, quien estuvo acompañado en el escenario por el propio beneficiario, un cartagüense de 41 años que ahora vivirá en casa propia, en la urbanización El Diamante.

“Este ha sido mi día más feliz”, afirma Alzate Tenorio, tras indicar que su mamá, Ilda Mary y su papá, Jesús Alirio, celebraron este logro con lágrimas, de esas que brotan de emoción.

## Editorial

# Regulación: determinante de nuestro futuro



Miller García Perdomo, Presidente Ejecutivo Analfe. / Foto: Analfe.

Nuestra historia reciente se caracteriza por el logro de no pocos objetivos, muchos de los cuales hemos alcanzado en virtud de las alianzas que actores, como el Congreso de la República, han hecho posibles.

Sin embargo, la complacencia por los aspectos positivos no puede llevarnos a desconocer las numerosas barreras normativas que aún persisten, a pesar de los reiterados esfuerzos realizados por Analfe en diferentes

escenarios gubernamentales, particularmente a la luz de la política pública expresada a través del documento Conpes 4051 de 2021.

Consideramos más que pertinente insistir en los aspectos que constituyen las mayores preocupaciones del sector fondista.

Número uno: La retención en la fuente sobre rendimientos financieros causados por la captación vía CDAT, tanto en cooperativas como en fondos de empleados. Esto significa una desventaja competitiva frente al sector financiero, al contar con una retención superior en tres puntos porcentuales.

Número dos: Se les exige a los fondos de empleados mantener un fondo de liquidez del 10% sobre los ahorros captados, y sobre la cuenta de ahorros permanentes, cuando existe la posibilidad de realizar retiros parciales, mientras que al sector financiero se le exige el 7% del encaje bancario.

Número tres: La normatividad no permite que los fondos puedan hacer préstamos interfondos, como lo hace el sector financiero entre entidades bancarias.

Número cuatro: Muchos de los fondos de empleados no pueden acceder a los descuentos de nómina de los pensionados de Colpensiones, puesto que se niega, de manera reiterada, el acceso al código de descuento.

Número cinco: En el patrimonio técnico que sirve de base para determinar los cupos individuales de colocación y captación, en la actualidad, no se contemplan para su cálculo las cuentas de ajuste de adopción por primera vez de las NIIF, así como tampoco la cuenta de revalorización de propiedad planta y equipo y de inversiones.

Número seis: Las organizaciones tienen que constituir dos comités con un propósito similar; uno dispuesto por el Decreto 1068 de 2015, para riesgos de liquidez y otro dispuesto por la Circular Básica Contable y Financiera, que estableció el comité de riesgos, los cuales tienen las mismas funciones, pero respecto de riesgos diferentes.

Número siete: Las herramientas para la gestión del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL), como son: I.R.L. y brecha de liquidez - no resultan prácticas ni ge-

neradoras de valor, y tampoco ayudan para la oportuna y adecuada toma de decisiones.

Y no menos importante es la alarma que genera para los fondos de empleados la denominada hoja de ruta propuesta por la URF del Ministerio de Hacienda, en la cual hemos identificado cuatro líneas rojas que, sin duda, pondrían en riesgo nuestro modelo, al cual, paradójicamente, se refiere el artículo 304 del actual Plan de Desarrollo como organizaciones que “contribuyen a disminuir las desigualdades sociales y salariales mediante el ahorro y hacen la labor de promover el bienestar de los trabajadores y pensionados asociados con sus propios recursos”.

Las citadas líneas rojas, a título informativo son:

- El seguro de depósito.
- El traslado de los fondos de primer nivel a la delegatura financiera.
- La conformación de comité asesor externo para las juntas directivas.
- El estudio de fallo patronal.

Estas consideraciones, más que un memorial de agravios, se exponen como una amable invitación a que trabajemos juntos, con ánimo conciliador y dialógico, y con el propósito de seguir construyendo un futuro mejor para todos los colombianos, especialmente, para los trabajadores formales a quienes orgullosamente representamos.

## Conquistas de la buena siembra

En el último año, Analfe ha alcanzado, sin duda, una buena cosecha. Fundamentalmente, son tres los aspectos que queremos compartir; son ellos: el primer subsidio de vivienda a través de un fondo de empleados, el avance en el proyecto sobre pago de mesadas pensionales, y haber logrado la inclusión de un artículo propio, en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 ‘Colombia potencia mundial de la vida’.

En relación con la vivienda, los fondos de empleados hemos celebrado con mucho entusiasmo la formalización del primer subsidio de vivienda otorgado por el Gobierno nacional a través de una organización fondista, en desarrollo de la Ley de Vivienda, o Ley 2079 de 2021, un propósito al cual contribuyó eficazmente la señora ministra de Vivienda, Ciudad y Territorio, Catalina Velasco.

Este hito de los fondos de emplea-

dos y, en general, del sector de la economía solidaria, abre la puerta para que nuestras organizaciones ayuden a cumplir el sueño de los asociados de tener casa propia, con el estímulo del subsidio y el respaldo del fondo de empleados.

Respecto al proyecto de ley que permitiría el pago de mesadas pensionales a través de los fondos de empleados, podemos decir hoy que Analfe ha obtenido un enorme respaldo por parte de un buen número de congresistas que respaldarán la iniciativa en la legislatura que acaba de comenzar.

Inicialmente, la representante María Fernanda Carrascal visibilizó esta propuesta, y con posterioridad el representante Juan Carlos Vargas presentó un nuevo proyecto ante el legislativo, el cual se encuentra disponible para comentarios.

Finalmente, en este breve recorrido por los principales logros del gremio



Ricardo Vásquez Monsalve, Presidente Junta Directiva Analfe. / Foto: Analfe.

en el último año, es más que justo mencionar la inclusión de los fondos de empleados en el Plan Nacional de

Desarrollo, específicamente en el artículo 304, en el cual no solo se hace un reconocimiento puntual a las bondades sociales de nuestro modelo solidario, sino que adopta medidas de promoción del crédito a nuestras organizaciones para que podamos irrigar crédito para el fortalecimiento de proyectos productivos de los asociados.

Este más que positivo panorama nos plantea, como gremio líder del sector solidario, adoptar y desarrollar las acciones necesarias para enfrentar el futuro con altura y compromiso. Por esta razón, desde la Junta Directiva nos hemos propuesto diseñar e implementar un nuevo Plan Estratégico, a partir del 2024; con este objetivo hemos realizado, a lo largo de este año, un focus group en todas las regionales del país, para escuchar las sugerencias e inquietudes de los asociados, de cara a la construcción de un planeamiento robusto, en el cual el desarrollo tecnológico ocupará un lugar excepcional.

En conclusión, estamos seguros de que estamos haciendo la tarea y que nos estamos preparando para que el futuro de los fondos de empleados siga siendo próspero para que se acreciente, cada vez más, el orgullo de pertenecer al sector fondista.

# Un gran anuncio: el aplazamiento del Modelo de Pérdida Esperada

Durante la instalación del XXII Congreso Nacional de Analfe, la Superintendente de la Economía Solidaria, Vivian Barliza Illidge, reveló que la implementación con efectos contables de esta herramienta se aplaza hasta junio de 2024.

La Superintendente de Economía Solidaria, Vivian Barliza Illidge, no solo mostró con cifras la solidez de los fondos de empleados y su aporte al desarrollo económico y social del país, sino que hizo un gran anuncio: el aplazamiento hasta junio del 2024 para la entrada en vigencia del Modelo de Pérdida Esperada.

Por su complejidad, incidencia en la liquidez, nivel de provisiones, diferenciación en la estructura de las entidades solidarias y otros aspectos técnicos, esta herramienta, fundamental para la prevención del riesgo, amerita una mayor discusión y, para ello, se amplió el periodo de reporte pedagógico con el fin realizar un mayor análisis y evaluar su impacto, reconoció la funcionaria.

“Este es un modelo que venimos



Vivian Carolina Barliza Illidge, Superintendente de la Economía Solidaria. / Foto: Analfe.

trabajando en la Superintendencia para que las entidades puedan guardar una provisión de sus excedentes con el fin de mitigar los riesgos a que están expuestos tanto los fondos como las cooperativas”,

explicó Barliza Illidge.

Esta solicitud venía siendo liderada por el presidente ejecutivo de Analfe, Miller García Perdomo, quien celebró el anuncio de la Superintendente, tras considerar que se continuará buscando un consenso entre fondos de empleados, cooperativas y el organismo de control para perfeccionar el modelo que tiene como objetivo fortalecer estas entidades y prever riesgos futuros.

“Somos muy conscientes de los problemas que las entidades solidarias han tenido en la organización e implementación del modelo y por ello la Superintendencia decidió ampliar el cronograma aún más”, precisó la funcionaria, tras advertir que así también se iguala el calendario tanto para los organismos cooperativos como para

las organizaciones fondistas.

Con este tiempo adicional, el sector solidario vigilado por la entidad podrá afinar la estructuración del modelo y hacer las pruebas respectivas, indicó Barliza Illidge, tras hacer el anuncio que fue ampliamente acogido por los asistentes.

Aunque la situación de los fondos es saludable y soportaron con éxito la pandemia cuando la economía se contrajo en 6,8% en 2020, la Superintendente señaló que esta herramienta contribuye a salvaguardar la cartera de crédito, protege el ahorro y los aportes de los asociados y, además, genera confianza entre el público.

“El balance de los fondos de empleados es positivo, han crecido en términos de activos, de patrimonio y, en general, los indicadores son buenos”, manifestó la funcionaria, quien invitó a algunos fondos (que aún no lo han hecho) a reportar información oportunamente con el fin de evitar sanciones.

## Las amenazas de una recesión global están desapareciendo

El exdirector del Banco de la República, Sergio Clavijo, estima que Colombia cerrará el 2023 con una inflación del 10% y advierte que aún persisten dificultades para su reducción lo que llevará al Emisor a aplazar la reducción de su tasa de interés, ahora en el 13,25%.

La probabilidad de una recesión económica mundial, como consecuencia de las medidas adoptadas por las autoridades monetarias para enfrentar la inflación, está desapareciendo.

La advertencia fue hecha por el exdirector del Banco de la República, Sergio Clavijo, quien afirmó que los datos continúan dando señales relativamente optimistas sobre la alta posibilidad que se tiene de contener la inflación sin incurrir en una prolongada recesión global.

Por ejemplo, en Estados Unidos la inflación total continuó descendiendo hacia 3% anual, al corte de junio 2023, después de haber registrado un máximo cercano a 9% un año atrás.

“Se trata de noticias alentadoras a la hora de evaluar la probabilidad de una recesión. En Estados Unidos el desempeño económico tiende a mejorar. La tasa de desempleo continúa en 3,6%, sin duda entre los mejores registros del último medio siglo. La presión de costos salariales ha bajado de 6% a 4% anual a lo largo de 2023”, anotó.

Estados Unidos, agregó, terminaría

el 2023 con una expansión del Producto Interno Bruto (PIB) real de 1,7%, una inflación de 2,5% y una tasa de desempleo inferior a 5%.

En su exposición, en la clausura del XXII Congreso Nacional de Analfe, Clavijo afirmó que en Colombia también existen positivas señales sobre la desaceleración de la inflación, pero estas son más bien tenues, pues al corte de junio de 2023 el registro total del Índice de Precios al Consumidor (IPC) continuaba alto, en 12,1% anual.

El problema, enfatizó, es que se ven venir presiones alcistas. En cuanto a la inflación de alimentos, actualmente en 14% anual, se estarán sintiendo los efectos del prolongado verano. El alza en el precio de la gasolina corriente y el diésel afectará los costos del transporte de carga.

“Las probabilidades de cerrar 2023 con inflación total de 9% como parece esperarlo el consenso del mercado, lucen algo optimistas. Creo que es más probable cerrar el año con un IPC total más cerca de 10%”, indicó.

En cuanto a la tasa de intervención

del Banco de la República, ahora en 13,25%, Clavijo dijo que hay que acoger lo expresado por el gerente del Emisor, Leonardo Villar, al finalizar la pasada reunión de la junta, cuando indicó que persisten serios desafíos en el control de la inflación y que la pausa que se estaba adoptando no debía interpretarse como el fin del ciclo alcista en las tasas de interés.

“Así que la próxima reunión de la



Sergio Clavijo, analista económico. / Foto: Analfe.

Junta del Banco de la República será crucial para averiguar si el Emisor considera que la actual trayectoria de desinflación luce aún muy lenta, a pesar de las claras señales de desaceleración de la demanda agregada”, añadió.

Seguramente, agregó, la Junta del Banco de la República optará por mantener elevadas sus tasas de interés por un tiempo más prolongado del imaginado, en espera de poder anclar las expectativas de inflación hacia 9% al finalizar 2023 y 4% en 2024.

La decisión es en extremo compleja. De una parte, se tienen vientos internacionales relativamente alentadores, incluyendo un menor precio de los combustibles, reforzados por una tasa de cambio que sorpresivamente se ha ubicado cerca de los \$4.200 por dólar, cuando su precio estructural estaría más cerca de los \$4.800.

“Todo esto se traduce en menores costos de importados, lo cual alivia la transmisión cambiaria sobre la inflación; sin embargo, ambos elementos muestran alta volatilidad y en cualquier momento podríamos ver nuevamente el barril de petróleo Brent por encima de los US\$85 y la Tasa Representativa del Mercado Cambiario (TRM) con devaluaciones de 6% anual”, comentó el exdirector del Banco de la República.

Advierte Viceministra Técnica de Hacienda:

# Contra pésimos pronósticos, 2023 cerrará con una inflación de 9% y desempleo de un dígito

La economía colombiana crecerá este año 1,8% y no 1% como se vaticinó al inicio del 2023. La Inversión Extranjera Directa aumentó 10,5% en el primer trimestre.



María Fernanda Valdés, Viceministra Técnica de Hacienda. / Foto: Analfe.

Contra los adversos vaticinios de principios del año, la desaceleración del Producto Interno Bruto (PIB) y el complejo entorno internacional, algu-

nos indicadores cruciales de la economía colombiana como la inflación, el empleo, la inversión extranjera y las finanzas públicas registran una alentadora recuperación.

La Viceministra Técnica de Hacienda, María Fernanda Valdés, afirmó que una evidencia es la reducción de la tasa de desempleo que en junio de este año se ubicó 9,3%, el mejor dato para este mes desde 2019.

La creación de empleo se ha concentrado en los sectores de alojamiento y restaurantes, industrias manufactureras y actividades profesionales.

No obstante, es de advertir que existen riesgos por el impacto del fenómeno del Niño en los precios al consumidor; las estimaciones desde el Gobierno

apuntan a que el país cerrará este año con una inflación alrededor del 9%.

“La inflación de alimentos ha registrado una reducción sostenida en lo corrido del año. Entre diciembre de 2022 y junio de 2023, se ha desacelerado en 13,50 puntos porcentuales al descender desde 27,81% al 14,31%”, anotó.

Seguidamente señaló que la contribución del Gobierno nacional para enfrentar la inflación se concentra en la estabilización de los costos de la energía y la gradualidad en el manejo del Fondo de Estabilización de Precios de Combustibles (FEPC).

La funcionaria, quien participó en el acto de instalación del XXII Congreso Nacional Analfe, en Cartagena, manifestó que existe una expectativa gran-

de sobre el proceso de recuperación de la economía y el saneamiento de las finanzas del Estado.

La estimación de un crecimiento económico de apenas 1% que existía al inicio del año ya fue modificada; ahora es del 1,8%, y es probable que llegue al 2%.

En su exposición hizo alusión al comportamiento de la balanza de pagos y precisó que en el primer trimestre del año el resultado fue muy favorable.

Los ingresos al país por Inversión Extranjera Directa (IED) en los tres primeros meses de este año se incrementaron en 10,5% frente al trimestre anterior.

El déficit de cuenta corriente al cierre de marzo de 2023 se redujo en 1,9 puntos porcentuales del PIB frente al trimestre anterior, por cuenta de una balanza comercial menos deficitaria.

“A partir de 2025, la actividad económica se ubicaría de forma sostenida por encima del 3%, impulsada por la estrategia de transformación productiva, que incluye las políticas de reindustrialización y de transición energética, y una mayor inversión pública, especialmente en infraestructura”, comentó la Viceministra de Hacienda ante más de 900 asistentes al congreso nacional de Analfe.




**equidad**  
 seguros

## ¡NOS SENTIMOS ORGULLOSOS DE LA ESENCIA SOLIDARIA QUE NOS IMPULSA!

Somos **1.034** lazos con el propósito de construir y proteger a los colombianos generando bienestar en sus familias.



**Seguros de Vida**



**Seguros Generales**



**Autos**



**ARL**


 SI YO CAMBIO  
 CAMBIA EL MUNDO

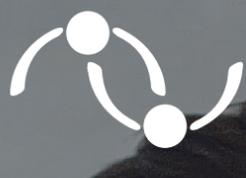
Síguenos en:



Una aseguradora cooperativa con sentido social

**SER LOS  
MEJORES  
NO ES FÁCIL**

Por eso nos  
ubicamos en los  
primeros lugares  
del ranking  
Nacional de Fondos  
de Empleados

 **corpecol**®

Corporación Fondo de Empleados de la Industria Petrolera y  
Energética Colombiana

“En cada instante,  
**contribuimos** a la  
**felicidad y calidad de  
vida familiar;**  
innovando en **servicios  
de ahorro, crédito y  
bienestar**”

Conoce nuestra Agencia de viajes

 **corpecol**®  
viajes y turismo

**Tiquetes** - Tarifas aéreas y hoteleras  
especiales - **Paquetes turísticos**  
nacionales e internacionales - **Alquiler de  
vehículos** - **Cruceros** - **Programas  
de estudios** en el exterior - **Manejo  
logístico de grupos**



**Puntos de Atención**

Bogotá - Barrancabermeja - Barranquilla - Bucaramanga - Cartagena - Cúcuta - Villavicencio

Whatsapp  
corpecol

[www.corpecol.com](http://www.corpecol.com)



Advierten empresarios:

# Informalidad y desigualdad: una seria amenaza para la democracia

Se requiere de políticas públicas y un compromiso del sector privado para que sistemáticamente se logre una sociedad incluyente, con justicia social. El 60% de informalidad laboral es inaceptable.

Mientras Colombia y las demás naciones de América Latina no logren enfrentar los crecientes índices de informalidad laboral y desigualdad social será imposible rescatar la seguridad, la confianza inversionista y un mayor crecimiento económico.

A esa conclusión llegaron los dirigentes gremiales y empresarios que participaron en el panel "Panorama Económico desde la Perspectiva Empresarial" que se realizó en desarrollo del XXII Congreso Nacional Analfe en Cartagena.

La desigualdad socioeconómica, precisaron, limita y conspira contra las políticas públicas, la democracia y el desarrollo humano.

En el panel, que fue moderado por



/ Foto: Analfe.

la periodista Claudia Palacios, participaron la presidenta de la Cámara Colombiana Americana, María Claudia La-

couture, la presidenta de Servientrega, Luz Mary Guerrero, el presidente del Consejo Gremial Nacional, Germán Arce y el Country Manager de Rappi, Matías Laks.

Los panelistas coincidieron en que se requiere de políticas públicas para que sistemáticamente se logre una sociedad incluyente con justicia social.

En opinión de María Claudia Lacouture, minimizar la desigualdad requiere de una labor conjunta entre los sectores público y privado, en donde el primero provea las condiciones para que el segundo pueda aumentar la inclusión, diversidad, generación de empleo y de ingresos para los más vulnerables.

Para el exministro Germán Arce,

de todos los problemas estructurales que tiene el país, el de la informalidad laboral, que afecta al 60% de la población, es el más grave y requiere una solución urgente para mejorar el crecimiento económico, el ahorro, la tributación, la competitividad y la desigualdad social.

Seguidamente, explicó: "El país tiene problemas por resolver, pero doy un ejemplo sencillo de las soluciones. Tener en el sector laboral una de las tasas de informalidad más grandes de la región y del mundo para un país de ingreso medio como Colombia es un problema estructural grande. No resolver la informalidad laboral es un error de país porque ese es uno de los problemas estructurales de la economía y me parece que es un error estratégico".

Tras advertir que las crisis económicas locales y globales son una prueba para medir el temple de los empresarios, la presidenta de Servientrega, Luz Mary Guerrero, manifestó que los mercados están llenos de oportunidades y, en consecuencia, es indispensable la innovación y la creación de valor. "Colombia es un país superavitario en recursos humanos y naturales. Una nación con una enorme capacidad para generar riqueza, pero lamentablemente el progreso es inequitativo. Se requiere un mercado laboral formalizado y trabajadores con salarios dignos", argumentó la empresaria.

El administrador de empresas y country manager de Rappi, Matías Laks, sostuvo que estamos transitando por un mundo y un modelo económico donde cada vez hay más desigualdad social. "El gran desafío del sector público y los empresarios es crear oportunidades en educación, salud y servicios públicos para conjurar la desigualdad. Este tipo de acciones y políticas fortalecen las democracias", concluyó Laks.

## Regulación busca fortalecer el sector: URF

La asesora de la Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera URF, del Ministerio de Hacienda, Derenis López Mesa, presentó ante los directivos de los fondos de empleados una descripción de las acciones realizadas y previstas en materia de regulación para el sector, enmarcadas en la denominada 'Hoja de Ruta para el sector solidario', que ha causado enorme inquietud entre las organizaciones fondistas.

López aseguró que los pilares centrales de la Hoja de Ruta se fundamentan en el fortalecimiento de la estructura de las organizaciones, el fortalecimiento de la regulación prudencial del sector, la consolidación de las entidades

solidarias como vehículos de inclusión y en la consolidación de una red de seguridad financiera.



Derenis López Mesa, de la Subdirección de Regulación Prudencial de la Unidad de Regulación Financiera, durante la conferencia "Hoja de ruta de la URF para el sector solidario". / Foto: Analfe.



¡Juntos tenemos sentido!



# Analfe y MinCIT articularán trabajo en favor de sector fondista

La Viceministra de Desarrollo Empresarial, Soraya Stella Caro Vargas, clausuró oficialmente el XXII Congreso Nacional de Analfe. En su intervención se refirió a la política de Reindustrialización e Internacionalización Inclusiva del gobierno nacional. De igual manera, anunció la suscripción de una Carta de Intención con Analfe para aunar esfuerzos en favor de los fondos de empleados.



Soraya Stella Caro Vargas, Viceministra de Desarrollo Empresarial, del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, durante su intervención en la clausura del XXII Congreso Nacional de Analfe. / Foto: Analfe.

La funcionaria hizo un recuento de los objetivos de la política a su cargo, en particular en lo atinente a evolucionar de una economía extractivista hacia un modelo productivo descarbonizado, inclusivo, sostenible y basado en el conocimiento, para internacionalizar el aparato productivo y las regiones.

Dentro de las acciones previstas, en ese sentido, se refirió a la estrategia de atracción de inversión para el desarrollo sostenible y la transición energética; el empeño en la internacionalización de los territorios y la generación de una cultura productiva y exportadora; y el trabajo por un multilateralismo activo y propositivo, entre otras.

Indicó que el propósito del ministerio y de su despacho es el de generar una mayor interacción con Analfe, dado que tiene la capacidad real de servir a la gente y a los territorios. Así mismo, afirmó que el gremio tiene las bases de empleados a los que la política quiere llegar y “la base que ahorra con variables de flujo y no de stock; un ahorro que se incrementa mes a mes y que es un canal para la reactivación económica del país”.

Caro Vargas añadió que su propósito es aunar esfuerzos con Analfe frente a líneas de trabajo específicas con impacto en la población, con resultados medibles y a través del uso de tecnologías en el ámbito financiero.



La Viceministra de Desarrollo Empresarial, Soraya Caro Vargas, y el Presidente Ejecutivo de Analfe, Miller García Perdomo, suscribieron la carta de intención que marcará la agenda de trabajo de las dos entidades en beneficio de los fondos de empleados. / Foto: Analfe.

Al culminar su discurso, la Viceministra de Desarrollo Empresarial, Soraya Caro Vargas y el Presidente Ejecutivo de Analfe, Miller García Perdomo, suscribieron una Carta de Intención, que oficializa la disposición de ambas entidades para articular esfuerzos en beneficio común.

**Desde 1997**  
transformando vidas  
y construyendo un futuro sólido  
para sus asociados y sus familias.

Nuestro enfoque solidario y orientado al **bienestar colectivo** han sido clave en este logro.



**EQUIPO FECEL**  
comprometidos a brindar  
servicio de calidad



Sigue al fondo en Instagram  
**@felcel\_en\_linea**



**¡En Línea con nuestra Gente!**



Fondos de Empleados, los invitamos a conocer los servicios que ofrece PRESENTE para acompañarlos a **transformar la vida de sus asociados** con los mejores beneficios.



## Viajes

Disfrutemos juntos de Colombia y el mundo: **SALIDAS FONDISTAS 2023**. Aquí encuentras tu aliado para hacer realidad el sueño de viajar de tus asociados y sus familias.

## Seguros

Con Seguros PRESENTE todos ganamos, buscamos el bienestar de tus asociados con altos niveles de competitividad.

## Servicios jurídicos y asesorías

Tenemos un amplio portafolio para fortalecer el conocimiento de tu empresa y acompañarte en temas jurídicos.

318 3063464



Cómo comenzar:

- 1 Escanea el código
- 2 Conoce nuestro portafolio
- 3 Firmemos convenio comercial

# Los Fondos en las políticas del Estado

El Congreso de la República refrendó su respaldo a estas organizaciones con su inclusión en el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026 y el impulso de nuevas iniciativas a través de la Comisión Accidental de la Economía Solidaria.

En un nuevo espaldarazo al aporte de los Fondos de Empleados en la reducción de la inequidad y la pobreza, el Congreso de la República determinó incluir a estas organizaciones de la economía solidaria en las grandes prioridades de las políticas del Estado.

A través del artículo 304 del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” se hace un reconocimiento puntual a las bondades sociales de este modelo solidario y se establecen medidas de promoción del crédito y la irrigación de recursos para el fortalecimiento de proyectos productivos de los asociados.

La aprobación de esta iniciativa fue liderada por la Comisión Accidental de la Economía Solidaria del Congreso de la República de la cual hacen parte las representantes a la Cámara Olga Lucía Velásquez y María Fernanda Carrascal, al igual que el senador Germán Blanco.

El artículo 304 del Plan Nacional de Desarrollo, precisó la representante Velásquez, es una medida crucial para el fortalecimiento de la economía solidaria y su articulación con la política de trabajo digno, decente y la generación de nuevas oportunidades de empleabilidad.

En su intervención en el XXII Congreso Nacional de Analfe en Cartagena, la parlamentaria comentó que la inclusión de estas instituciones en el Plan Nacional de Desarrollo es un reconocimiento a su enorme contribución en la disminución de desigualdades sociales y salariales, además por su aporte a la democratización del acceso al crédito.

“Insertar a los fondos de empleados en las políticas Públicas a través del Plan Nacional de Desarrollo hace parte de las responsabilidades de quienes hacemos parte del Congreso de la República, porque fuimos elegidos para ser la voz de la ciudadanía que espera ver reflejadas las soluciones a sus



Olga Lucía Velásquez, Representante a la Cámara./ Fotos: Analfe.

necesidades con políticas, programas y servicios pertinentes, de calidad y con la cobertura que nos permita superar las brechas de inequidad, saldar la deuda social y seguir creciendo como país.”, precisó.

Al XXII Congreso Nacional de Analfe concurrió el senador Germán Blanco, quien exaltó el trabajo de la Comisión Accidental de la Economía Solidaria del Congreso de la República, en especial en la consolidación de los fondos de empleados.

“Desde hace muchos años, venimos trabajando para la creación de una política pública del sector solidario de la economía en sus tres líneas: la cooperativa, los Fondos de Empleados y las mutuales. El objetivo es que el Estado afiance la función de estas organizaciones las cuales han probado su enorme contribución a la reducción de la inequidad social”, subrayó.

En su opinión, es indispensable incrementar la inversión social, pero no solo en obras físicas, sino en la calidad de vida de la población y allí es esencial la participación de las instituciones de la economía solidaria.

## Pago de pensiones

A su turno, la representante a la Cámara, María Fernanda Carrascal, destacó las bondades del proyecto que hace trámite en el Congreso de la República, mediante el cual se modi-

ficarían los artículos 2 y 5 de la Ley 700 del 2001, para que a través de los Fondos de Empleados se puedan recibir las mesadas pensionales, atendiendo el principio de libre competencia.

En su intervención, la congresista indicó que con esta iniciativa se pretende fortalecer el sector solidario, que se proyecta como un impulsor del emprendimiento y del desarrollo de las regiones, y que representa cerca del 4 % del PIB.

“Es vital que a través de las cooperativas de ahorro y crédito y de los fondos de empleados, que son las organizaciones que tienen cuentas de ahorros, también se puedan pagar las mesadas pensionales. Los fondos de empleados han contribuido a mejorar la vida de miles de trabajadores de este país, que le han aportado al progreso económico y social”, afirmó.

Con el proyecto de ley se incluirían las disposiciones necesarias para que los Fondos de Empleados de categoría plena o intermedia previa autorización de la Superintendencia Solidaria, puedan fungir como entidades ante las cuales se puede realizar el cobro de la mesada pensional.

En cuanto a la Comisión Accidental de la Economía Solidaria del Congreso de la República, esta surgió en agosto de 2018 por un acuerdo suscrito entre el sector y un grupo de parlamentarios.

## Artículo 304 del Plan Nacional de Desarrollo:

Reconociendo que los Fondos de Empleados, contribuyen a disminuir las desigualdades sociales y salariales mediante el ahorro y hacen la labor de promover el bienestar de los trabajadores y pensionados asociados con sus propios recursos, el Gobierno nacional a través del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Banco de Desarrollo Empresarial de Colombia - BANCOLDEX adoptarán medidas de promoción del crédito a los Fondos de Empleados, para que estos a su vez puedan irrigar crédito para el fortalecimiento y acceso de proyectos productivos de los asociados.

Para la legislatura 2022 – 2026, la citada Comisión recibió un nuevo respaldo institucional, ampliándose por cuatro años más su vigencia, incorporando nuevos y un mayor número de congresistas de todas las bancadas y definiendo un plan de acción.



Germán Blanco, Senador de la República.



María Fernanda Carrascal, Representante a la Cámara.



**FONDO DE EMPLEADOS COLSUBSIDIO**



**63 años**

**GENERANDO BIENESTAR Y RIQUEZA A LOS TRABAJADORES ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS**



ASOCIADOS **24.068**  
30/06/2023

ACTIVOS **\$142.240 MILLONES**  
30/06/2023

PRODUCTOS DE AHORRO **\$114.365 MILLONES**  
30/06/2023

**\$116.586 MILLONES**  
En créditos otorgados a los asociados en 2022

**55** | Empresas vinculadas que creen en **nuestro modelo fondista**

**TU MEJOR ALIADO**

www.fecolsubsidio.com  
PBX: (601) 232 84 55

Fenómeno de El Niño podría provocar una sequía sin precedentes

# Colombia: entre los más vulnerables al cambio climático

Uno de los conferencistas invitados al evento fue el exministro y experto en temas ambientales, Manuel Rodríguez Becerra. En sus reflexiones dejó claro que el país está expuesto a muchos fenómenos adversos.

Aunque es urgente avanzar en la transición energética, pues ella hace parte de la descarbonización de la economía, su ritmo debe ser tal que no sacrifique el crecimiento económico, afirmó el exministro de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, Manuel Rodríguez Becerra.

Ante un auditorio con más de 900 asistentes al XXII Congreso Nacional de Analfe, Rodríguez Becerra, considerado como uno de los mayores expertos y estudiosos del tema, expuso la tríada de la crisis mundial ambiental y sus impactos en Colombia: cambio climático, pérdida de la integridad de la biosfera y contaminación química.

Según afirmó, la economía colombiana ocupa el séptimo lugar entre 48 países en vulnerabilidad ante los efectos adversos del cambio climático y advirtió que es una de las once



Manuel Rodríguez Becerra, quien fuera el primer ministro de Medio Ambiente en Colombia, tuvo a cargo la conferencia de apertura del XXII Congreso Nacional de Analfe. / Foto: Analfe.

naciones del mundo que “más probablemente enfrentarán temperaturas más cálidas, condiciones climáticas

más extremas y alteraciones de los patrones oceánicos que amenazarán su seguridad energética, alimentaria, hídrica y sanitaria”, según el Consejo Nacional de Inteligencia de Estados Unidos.

## Riesgos previsibles

El cambio climático traerá como consecuencia derretimiento de los glaciares, muerte de los corales, subida del nivel del mar, así como eventos climáticos extremos: inundaciones, sequías y huracanes.

Colombia aporta solo el 0,48% de emisiones de los gases de efecto invernadero a nivel global y el 0,27% del plástico mundial, que asciende a 460 millones de toneladas anuales. Sin embargo, tiene una gran responsabilidad -subrayó- en la pérdida de la integridad de la biósfera como consecuencia

de la imparable destrucción y deterioro de sus bosques, y de otros ecosistemas que se caracterizan por abrigar la segunda riqueza en flora, fauna y ecosistemas del mundo (170.000 hectáreas deforestadas anualmente entre 2014 y 2022).

## Transición razonable

Al abordar el tema de la transición energética, Rodríguez Becerra señaló que esta no debe sacrificar el crecimiento económico: “Durante dos décadas, por lo menos, no puede esperarse que toda la energía se electrifique, ni que toda la electricidad se produzca con energías renovables poco densas e intermitentes”.

Una de las estadísticas y pronósticos que provocó preocupación entre los asistentes es la relacionada con las zonas de riesgo. Según dijo, 391 cabeceras municipales del país, en su mayoría en la regiones Magdalena-Cauca y Caribe, son susceptibles al desabastecimiento de agua en épocas secas.

Así mismo, el fenómeno de El Niño 2023-2024 podría producir en Colombia una época seca sin precedentes, lo cual debe alertar a las autoridades para implementar medidas de mitigación.



**Fesicol**

En Fesicol agradecemos la fidelidad de nuestros asociados por vernos como un aliado estratégico para el cumplimiento de sus sueños.

Con **63 años** de experiencia como **Fondo de Empleados**

**Analfe**

Nuestra gestión se ha encaminado a satisfacer las necesidades de **más de 2.000 asociados y sus familias**, dando ejemplo de cooperación, solidaridad, trabajo en equipo y confianza.

Con orgullo decimos **Gracias Familia FESICOL**

Juntos seguiremos construyendo y proyectando la entidad de todos y para todos.

[www.fesicol.com](http://www.fesicol.com)



**FEISA Soluciones S.A.S.**

La oportunidad perfecta, para que tu entidad tenga un aliado estratégico con los servicios de:

- Afianzadora.
- Operaciones de Factoring.

Contáctanos: [servicioalcliente@feisasolucionessas.com.co](mailto:servicioalcliente@feisasolucionessas.com.co) (60 -4) 501 1924

**¡Soluciones financieras para Todos!**

**Agencia de Seguros FEISA**

Estamos presentes en todo el ciclo de vida de nuestros clientes, con excelentes coberturas en las pólizas de:

- Vida.
- Autos.
- Hogar.
- Mascotas.

Contáctanos: [agencia@agenciasegurosfeisa.com.co](mailto:agencia@agenciasegurosfeisa.com.co) (60 -4) 501 1924

**Aseguramos tu Futuro y de los que más amas**

**XXII Congreso Nacional ANALFE** Cartagena de Indias, Julio 26, 27 y 28 de 2023

**GRUPO FEISA** Miembros de la Junta Directiva, Control Social, Directivos e invitados.

isa isa isa xcm SISTEMAS DE SOLUCIONES EN RED COOP ISAGEN OCENSA ecopETROL OC reficar hotel FEISA FEISA Soluciones Agencia de Seguros FEISA aes Colombia equion BUSTA COSTERA isa esentia cenit OOT

# Tecnología: hacia un nuevo ser humano

En el marco del XXII Congreso Nacional de Analfe, la agenda académica se ocupó intensamente del tema de la tecnología y los desafíos que esta significa para el mundo a corto y mediano plazo.

Cuatro notables expertos se refirieron a este componente que más temprano que tarde incidirá no solo en los modelos de negocio sino también en el estilo y concepto de la vida de los seres humanos.

## La disrupción

Santiago Covelli es el CEO de Lulo Bank, el primer banco colombiano 100% digital. El líder de la iniciativa, un joven de menos de 40 años, se enfocó en los Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados al concepto del banco que, por supuesto, no cuenta con sedes físicas para su operación.

Los ODS que marcan el actuar de la empresa son: el trabajo decente, la innovación, la reducción de las desigualdades y la producción sostenible, y explicó cómo se articulan en Lulo Bank. Sin embargo, el énfasis de este especialista en tecnología se centró en afirmar que este modelo no consiste en la simple generación de canales diferentes sino en la transformación de realidades y en la creación de nuevos modelos de negocio que preparen a la humanidad para la disrupción que se está comenzando a generar y que modificará completamente nuestros ecosistemas dentro de 5, 10 o 15 años.

## IA en la planeación estratégica

Germán Ricardo Rivas Becerra, Gerente de Power in Consulting Services Group, centró su intervención en la pertinencia de utilizar la Inteligencia



Santiago Covelli, CEO Lulo Bank. / Foto: Analfe.

Artificial en los procesos de planeación estratégica.

Al respecto, se refirió a los beneficios que organizaciones como los fon-



Daniel Bilbao, CEO Truora. / Foto: Analfe.

dos de empleados pueden obtener a partir del manejo de los datos y de la ayuda de los recursos de IA que tienen la capacidad de almacenar conocimiento y correlacionarlo.

No obstante, reconoció que son muy pocas las empresas que emplean las opciones de IA para predecir, anticipar y decidir las acciones que pueden generar para fidelizar a sus clientes o asociados, de acuerdo con sus preferencias y conductas susceptibles de monitoreo.

## IA América Latina en rezago

Daniel Bilbao, CEO de Truora, empresa latinoamericana de tecnología, hizo alusión a la Inteligencia Artificial como una tendencia que ha empezado a revolucionar al mundo, así como el Internet cambió para siempre la historia de la humanidad, y fundamentó su apreciación en la utilidad y la adopción de este recurso tecnológico, los dos factores que sirven para medir si se trata de un fenómeno pasajero o

definitivamente revolucionario.

La utilidad de la IA es innegable y las estadísticas revelan que la adopción se comporta exponencialmente en países fuera de América Latina, donde no existen cifras al respecto, lo que, en su opinión, colocará a los países de la región en una condición subordinada.

## Sumarse a la disrupción

Rubén Ulloa, Gerente de Transformación Digital de Coopeuch, la más grande cooperativa de Chile, con más de un millón 100 mil asociados, compartió las buenas prácticas de su organización en el camino hacia la digitalización, que hasta hace seis años era imposible.

Señaló cómo, animados por el objetivo de la inclusión financiera, transitaron de un precario desarrollo tecnológico a un exitoso modelo que ha convertido a Coopeuch en una de las cooperativas más grandes de América Latina.

Ulloa mencionó, entre los factores que lo hicieron posible: convertir la transformación digital en una prioridad estratégica de la organización; modificar el concepto de liderazgo para orientarlo a un cambio cultural efectivo; masificar los servicios, e implementar experiencias digitales en canales presenciales.



Germán Ricardo Rivas, Gerente Power in Consulting Services Group Ltda. / Foto: Analfe.



Rubén Ulloa, Gerente de Transformación Digital Coopeuch - Chile. / Foto: Analfe.



## Optimizamos la gestión

en la colocación de crédito y recuperación de cartera para fondos de empleados y cooperativas.

**Nadie como nosotros conoce las necesidades del sector solidario.**

**¡7 años de experiencia lo demuestran!**

## Nuestros servicios:

- Afianzamiento.
- Pagarés desmaterializados.
- Firma digitalizada.
- Recuperación de cartera.

**Somos tu aliado en garantía, tranquilidad y avance tecnológico.**

**Contáctanos**

601 344 0132 Ext. 1020 - 1023 - 1028

afianzafondos@afianzafondos.com.co

Ingresa a:  
www.afianzafondos.com.co

@afianzafondos



# Altos niveles de desigualdad y rezago social, los lastres de la economía colombiana: BID

“Existe una elevada percepción de corrupción y poca confianza en las instituciones públicas”, advirtió el Director para Colombia del Grupo BID, al tiempo que propuso un plan de acción para elevar la productividad y enfrentar la informalidad laboral y empresarial.

Si bien es cierto que Colombia ha logrado en los años recientes avances significativos en la reducción de la pobreza, el desempleo, la inflación y un mejor balance en las finanzas públicas, el país sigue registrando altos niveles de desigualdad y rezagos sociales.

Así lo advirtió Ramiro López Ghio, Director para Colombia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), quien afirmó que la corrupción y la poca confianza en las instituciones públicas son un lastre en la generación de un mayor progreso económico y social.

Recordó que el país está saliendo del efecto rebote, producto de la pandemia. Tras una contracción del Producto Interno Bruto (PIB) de 7,2% en



Ramiro López Ghio, Director del Banco Interamericano de Desarrollo - BID - para Colombia. / Foto: Analfe.

2020, la economía colombiana creció 11% en 2021 y 7,5% en 2022.

Para 2023, agregó, el crecimiento se está ralentizando. El consumo de los

hogares ha dejado de ser el principal jalonador del PIB y se espera que este se ubique entre 1% y 1,5% este año según estimaciones del Fondo Monetario Internacional (FMI). El pronóstico del Ministerio de Hacienda es de un PIB de 1,8%.

En su exposición en el XXII Congreso Nacional de Analfe, el alto funcionario del BID, afirmó que Colombia, como casi todos los países de América Latina, tiene una serie de desafíos estructurales que limitan el logro de un crecimiento sostenido, inclusivo y resiliente.

Entre los retos que tiene el país está enfrentar los elevados niveles de desigualdad y rezagos sociales, particularmente en ciertas regiones y grupos poblacionales.

Otros de los problemas que padece Colombia es la baja productividad, junto con una limitada diversificación productiva y exportadora. Son evidentes las debilidades institucionales y de gobernanza que frenan la descentralización, reducen la confianza ciudadana y restringen la sostenibilidad fiscal. La calidad y el acceso a servicios es desigual entre poblaciones y territorios.

“Existe una elevada percepción de corrupción y poca confianza en las instituciones públicas”, concluyó López.

## Plan de acción

- ➔ Fomentar un acceso más equitativo, inclusivo y de calidad a servicios, atendiendo a los territorios y poblaciones con mayores brechas, con especial interés en la región amazónica.
- ➔ Promover un mayor acceso a crédito productivo que sea inclusivo.
- ➔ Invertir en infraestructura resiliente que mejore acceso a servicios, costos logísticos, urbanismo y conectividad.
- ➔ Facilitar el comercio inclusivo y la integración regional. Aumentar la productividad y sostenibilidad, sobre todo en agricultura, generando circuitos cortos de producción y consumo local, y facilitando el comercio internacional.
- ➔ Acelerar la transformación digital del sector privado, sobre todo de Mipymes.
- ➔ Aumentar la disponibilidad de servicios públicos digitales y fortalecer la infraestructura, gobernanza e interoperabilidad del Gobierno digital.
- ➔ Uno de los desafíos estructurales es actuar de manera diferenciada en un país que tiene «distintas Colombias».



**Restrepo Fajardo**  
**Abogados & Asociados**  
 Soluciones Integrales en Pensiones



**FOUNDER & CEO IVÁN MAURICIO RESTREPO F.**

Restrepo Fajardo Abogados & Asociados  
 Aliados Estratégicos de ANALFE

## ¡SOMOS TUS ALIADOS EN PENSIONES!

- Estudios Pensionales.
- Reconocimientos Pensionales.
- Traslado de Régimen Pensional.
- Trámite de Cálculos Actuariales.
- Reparación de Perjuicios Pensionados Por Fondos Privados.
- Intereses Moratorios.
- Asesorías Individuales.
- Asesorías Laborales.
- Asesorías Empresariales.

☎ 3123050428 - 3126190029

✉ mauricio.restrepo@restrepofajardo.com

📍 Calle 19 N 4 - 88 pisos 14, 15 y 18. Edificio Andes

🌐 rfpensiones

📄 RestrepoFajardo

📘 restrepofajardoabogados

## La comunicación debe generar valor



Arturo Gómez Quijano, Doctor en Comunicación, docente y emprendedor. / Foto: Analfe.

El experto español de la Universidad Complutense, Arturo Gómez Quijano, abordó durante el XXII Congreso

Nacional de Analfe, la relevancia de la comunicación en todos los ámbitos de la vida humana, particularmente en el desarrollo de una iniciativa de negocio, sin importar su tamaño o su enfoque.

Gómez Quijano compartió con los asistentes los tres pasos fundamentales para sacar adelante un emprendimiento. En primer lugar, determinar cuál es el problema a resolver; en segundo término, desarrollar soluciones específicas, expresadas en un producto innovador y, finalmente, comunicar, es decir, poner las soluciones a disposición del público.

Así mismo, hizo énfasis en que la comunicación tiene un verdadero sentido cuando genera valor.

Es fundamental el compromiso corporativo

# Sostenibilidad no es lavar la imagen corporativa

¿Cuál es la clave para la sostenibilidad y competitividad empresarial? Durante un panel con expertos se concluyó que lo principal es la coherencia en las acciones y la conciencia sobre los impactos generados por cada organización.

Muchas organizaciones empresariales confunden la sostenibilidad con la filantropía, regalar computadores para una escuela rural, promover un aguinaldo entre niños de escasos recursos o sembrar un árbol en el entorno de la corporación. Eso es importante, pero dista mucho de cumplir con los principios y funda-

mentos de la responsabilidad social empresarial, tema que de por sí no es nuevo, pues lleva más de 50 años.

Esta es una de las conclusiones del panel "La Sostenibilidad Empresarial para la Competitividad", que se desarrolló en el marco del XXII Congreso Nacional de Analfe, moderado por el capacitador cer-

tificado en Asuntos Corporativos para América Latina, Alfonso Castro Cid.

## Ejercer liderazgo

Durante el evento participaron como panelistas Claudia Cárdenas, Consultora senior en sostenibilidad; Adriana Ramírez, Directora de responsabilidad social para la sostenibilidad de la empresa Próxima; Lina María Toro, Jefe de Sostenibilidad para Colombia en Davivienda, y Alexander García Henao, Ingeniero sanitario y especialista en gestión ambiental. "La característica fundamental de la sostenibilidad es el liderazgo para integrar y reconocer todos los impactos sociales, ambientales y económicos de cada organización, tomando conciencia de las consecuencias de las generaciones futuras", afirmó Claudia Cárdenas, tras advertir que este tema no es una moda ni una tendencia sino una acción inherente

a los planes de negocio y a la estrategia corporativa. Para la especialista, la sostenibilidad es la manera como cada organización se hace cargo de los impactos generados en los ámbitos, económicos, sociales y ambientales, los cuales deben ser medibles y confiables.

Por su parte, Adriana Ramírez subrayó que el corazón de la sostenibilidad son las personas y que, para ello, la estrategia debe contemplar una sensibilización y concientización por parte de los equipos de trabajo. "Hay que mirar el entorno, las comunidades, la protección del medio ambiente, el cliente interno, los accionistas y todo el público objetivo", subrayó.

Los panelistas coincidieron en que la sostenibilidad no es solo asunto de las grandes empresas, sino es una acción global que cobija a las organizaciones públicas y privadas, grandes y pequeñas, las ONGs, y que en este sentido están orientados los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS).

Para Alexander García, Gerente de Aguas del Oriente del Grupo EPM, lo primero que hay que hacer es tomar conciencia de la importancia de este tema, crear procesos y asumir el reto. "La estrategia hay que llevarla a todos los niveles de la organización, precisó, tras indicar que es necesario alinear la estrategia con los ODS".



En el panel "La sostenibilidad empresarial para la competitividad", intervinieron, de izquierda a derecha: Alexander García, Gerente de Aguas del Oriente del Grupo EPM; Claudia Cárdenas, Consultora senior en sostenibilidad; Alfonso Castro Cid (moderador); CEO Kreab; Lina María Toro, Jefe de Sostenibilidad para Colombia en Davivienda, y Adriana Ramírez, Directora de responsabilidad social para la sostenibilidad de la empresa Próxima. / Foto: Analfe.

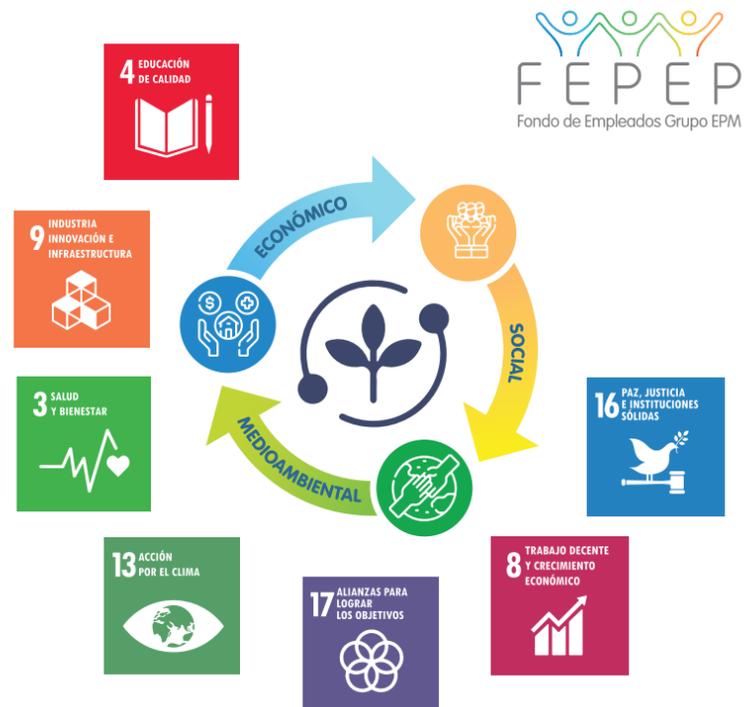
# ¡Enfocados en la SOSTENIBILIDAD!

En **FEPEP** buscamos generar valor **económico, social y medioambiental** a mediano y largo plazo, para hacerle frente a los **desafíos globales**, promover el **desarrollo sostenible y, propender por el cumplimiento de nuestro propósito fundamental** de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y las futuras generaciones, además de lograr nuestra permanencia como empresa de la economía solidaria en el tiempo.

Este **enfoque de sostenibilidad** viene trabajándose desde nuestro direccionamiento estratégico bajo la concepción de **4 pilares**:



De los cuales se despliegan unos **asuntos materiales** propios de nuestra organización, nuestra identidad y nuestra cultura, permitiendo así el desarrollo de proyectos, la ejecución de procesos y la gestión efectiva de los recursos y esfuerzos para alcanzar metas claras y medibles, bajo la óptica de **7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, con el propósito de tener un mayor impacto en los públicos de interés que convergen en la familia FEPEP, en especial y apelando a nuestra esencia solidaria, del sector fondista.



Un ejemplo de lo anterior es nuestro beneficio para la comunidad asociada del **regalo de Navidad**, el cual, para este 2023, cumple con la **triada de la sostenibilidad** (Financiera, ambiental y social) ya que apoyará a la industria nacional y el emprendimiento, con la manufactura de un producto **100% eco amigable y elaborado por madres cabeza de familia**.

Líneas de servicio

Medellín (604) 380 74 00

Nacional 01 8000 42 74 00

atencionasociado@fepep.com.co



www.fepep.com.co

40 años

Los Olivos  
Un homenaje al amor

Analfe  
Asociación Nacional de  
Fondos de Empleados

# GRACIAS

A nuestros asociados, clientes, colaboradores, sector solidario y más de 500 fondos de empleados por su confianza.

Somos más de 6 millones de clientes, un equipo de 2 mil colaboradores y una red a nivel nacional, trabajando siempre por el bienestar de cada integrante de nuestra gran familia.



► Somos  
acompañamiento,  
asistencia,  
y respeto

por quienes partieron y por  
quienes permanecemos aquí.



[www.losolivos.co](http://www.losolivos.co)

ESTAMOS LISTOS PARA AYUDARTE Y ACOMPAÑARTE.  
Marca gratis #317 desde tu celular.

Más  
*vida*  
para ti